

LO STANDARD SA8000

Lo standard di Social Accountability SA8000 è nato nel 1997 per opera del SAI (Social Accountability International), un'organizzazione internazionale con sede a New York che opera in difesa dei diritti umani. La certificazione favorisce un miglioramento dell'immagine aziendale, dei rapporti tra azienda, lavoratori e sindacati, controlla l'eticità dei fornitori, migliora i rapporti con le Istituzioni ed i Clienti. L'Azienda è sottoposta a controlli periodici da parte di un Ente di Certificazione esterno accreditato che garantisce che i requisiti della norma siano costantemente rispettati e applicati.

VANTAGGI PER I LAVORATORI

La Certificazione Etica è uno strumento di tutela per i lavoratori: la norma SA8000 è orientata a garantire che le risorse umane siano rispettate e gestite con "responsabilità sociale".

Gli ambiti specifici di intervento di SA 8000 sono il lavoro minorile, i lavori forzati, la salute e sicurezza dei lavoratori, la libertà di associazione, la discriminazione, le misure disciplinari, l'orario di lavoro, le retribuzioni, il sistema di gestione per un'efficace attuazione della conformità allo standard stesso

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI

I lavoratori che collaborano con Idrotecnica Srl hanno eletto un proprio **Rappresentante Lavoratori SA8000** (RL_{SA8000}) che il compito di

- Facilitare la comunicazione con il Rappresentante della direzione SA8000 e con l'Alta direzione su tematiche relative allo standard SA8000 sulla Responsabilità Sociale (quali tutela dei diritti dei lavoratori, tutela della salute e sicurezza sul lavoro);
- Rappresentare i lavoratori all'interno del Comitato per la salute e sicurezza impegnato nel miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Rappresentare i lavoratori all'interno del Social Performance Team impegnato nel miglioramento continuo delle condizioni di Responsabilità Sociale, attraverso l'efficace applicazione del Sistema di Gestione nel rispetto degli elementi dello standard SA8000.

ORGANIZZAZIONE INTERNA DI IDROTECNICA Srl

All'interno dell'Organizzazione è stato istituito un **Social Performance Team** (SPT) che ha il compito di gestire .
I componenti sono:

- Naso Domenico (Rappresentante Direzione SA8000)
- Caria Grazia (componente SPT)
- Frau Massimo (Componente SPT)
- Orrù Gianantonio (RL_{SA8000})

Inoltre è stato anche istituito un **Comitato per la Sicurezza** (CS) che ha il compito di .
I componenti sono:

- Naso Domenico (cl.1970) (Rappresentante Direzione SA8000 e RSPP)
- Bertelli Marco (Preposto)
- Farris Mauro (Preposto)
- Tanas Gianluigi (Preposto)
- Orrù Gianantonio (RL_{SA8000} e RLS)

La Certificazione Etica è uno strumento di tutela per i lavoratori: la norma SA8000 è orientata a garantire che le risorse umane siano



COME INOLTARE SEGNALAZIONI E RECLAMI

Tutti possono inoltrare, anche in forma anonima, segnalazioni o reclami agli indirizzi/recapiti seguenti compilando il modulo *DOCSA8000_09 Modulo di segnalazione/reclami*. Qualsiasi comunicazione ricevuta sarà trattata dall'organizzazione al fine del miglioramento continuo.

IDROTECNICA Srl

Via E.Paparo, 14

89900 Vibo Valentia

E-Mail: segnalazioni@idrotecnica.net

www.idrotecnica.net

SICERT Srl

S.S.18 n.119,121

84047 Capaccio (SA)

E-Mail: reclamisa8000@sicert.net

SAI Social Accountability International

NYC-Headquarters

9 East 37th Street; 10th Floor

New York, NY 10016 USA

Tel. +1 (212) 684-1414

E-Mail: info@sa-intl.org

Per le segnalazioni/reclami, i dipendenti di Idrotecnica Srl possono utilizzare le cassette ubicate nelle seguenti sedi:

Via E.Paparo, 14

89900 Vibo Valentia

Via dell'Artigianato, 14

09122 Cagliari

C/o Depuratore comunale di Avola (SR)

C/da Zuccara snc

96012 Avola (SR)

Il modulo DOCSA8000 09 Modulo di segnalazione/reclami è reso disponibile in forma cartacea in appositi spazi presso ciascuna delle tre sedi su indicate, oppure in formato digitale scaricandolo direttamente dal sito aziendale www.idrotecnica.net

La Direzione Aziendale di
Idrotecnica Srl